组字〔2021〕131号

关于开展太湖籍在外人才信息采集的通知

各乡镇党委，县直各单位:

为深入贯彻好市委“内搭平台、外联老乡”决策部署，认真落实好市委主要领导“要把安庆籍在外人才库要作为一项基础工程来建设”批示要求，经研究，决定在全县多途径开展太湖籍在外人才信息大摸底、大采集工作，现就有关要求通知如下:

一、目的和意义

太湖籍在外老乡数量多、分布广、层次高，有强烈的家乡情结，是宝贵的人才资源，是我县实施“双招双引”一号工程的重要力量。通过建立人才管家大数据中心，进一步掌握太湖籍在外人才信息、加强与在外老乡的联系、精准为在外老乡提供服务、全力实施“熙湖英才计划”“雁归英才行动”，为打造“五大宜城”、挺进“百强城市”提供坚强有力的智力支撑。

二、人才信息采集范围
 全面收集“政界、学界、商界、医界、艺界、侨界”等各类太湖籍在外人才信息，具体范围包括:
 1.政界:全国各地各级党、政、群机关和事业单位的现(或离)任的县处级以上领导干部;
 2.学界、医界:具有中级以上专业技术职称，或在知名高校获得本科以上学历的;
 3.商界:在外创办企业、取得一定实绩的;
 4.艺界:在艺术领域拥有一定知名度的;
 5.侨界:在海外工作的各类专家、学者、实业家等;
 6.曾在太湖学习、工作、生活过的，或出生地、祖籍、父母常住地在太湖的;
 7.其他在各行业领域获得一定荣誉、具有一定影响力的各类优秀人才。
 以上条件符合其一即可。
 三、时间安排
 即日起至2021年11月20日
 四、工作步骤
 **1.组织发动。**各地各单位主要负责同志要亲自部署、亲自过问，迅速召集有关科室负责同志专题布置此项工作，充分发动各村(社区)、各类团体组织广泛开展本地区在外人才摸底工作。
 **2.信息采集。**根据摸排掌握的在外人才情况，各地要安排专员进行对接联系，指导人才本人或亲属等知情人填写《太湖籍在外人才信息登记表》，各地各单位负责做好人才信息汇总、审核工作。
 **3.材料报送。**各地各单位完成人才信息汇总核实后，于11月20日前将《太湖籍在外人才信息汇总表》与《太湖籍在外人才信息登记表》报送至县委组织部人才办(纸质版、电子版均一同上报)。
 五、有关要求
 1.各地各单位要充分认识做好此项工作的重要意义，坚持“一把手”抓“第一资源”，严格工作标准，严肃纪律要求，充分调动和发挥各方工作主动性、积极性， 压紧压实工作责任。
 2.各地各单位要结合工作实际，拿出切实可行的举措，认真细致地组织开展好人才摸底和信息采集工作，确保人才摸底全面、人才信息准确。
 3.各地各单位要主动加强与人才沟通联系，根据采集的人才信息建立好本地区在外人才数据库，建立健全常态联络、跟踪服务等机制，组织开展各类人才活动，切实发挥好“老乡”这一重要人才资源作用，切实为服务太湖高质量发展献计出力。

中共太湖县委组织部

 2021年10月21日

**太湖籍在外人才信息登记表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 政治面貌 |  |
| 身份证号码 |  | 出生地 | ··县（市、区）··乡镇（街道）··村（社区） |
| 毕业院校及专业 |  | 现居城市 |  |
| 工作单位及职务（职称） |  |
| 本人联系电话（或电子邮箱、微信、QQ等） |  | 家乡联系人姓名及联系电话 |  |
| 老家直系亲属状况（父母、兄弟姐妹等） | 称谓 | 姓名 | 联系电话 | 工作单位及职务 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |